



PROGETTO ITACA PALERMO onlus

Relazione annuale 2020

Bilancio Annuale 2020

Bilancio Preventivo 2021

INDICE

| | |
|--|-----------|
| ORGANI STATUTARI | 3 |
| RELAZIONE DELL'ATTIVITÀ | 4 |
| 1. Obiettivi e priorità | 5 |
| 2. Attività di volontariato | 6 |
| 3. Attività di comunicazione e sensibilizzazione..... | 6 |
| 4. Attività di formazione..... | 7 |
| 5. Attività di prevenzione | 8 |
| 6. Rapporti istituzionali e rete sul territorio..... | 8 |
| 7. Progetti in corso e presentati..... | 9 |
| 8. Eventi di Raccolta Fondi..... | 10 |
| 9. Programma di riabilitazione: Club Itaca Palermo..... | 12 |
| Obiettivi 2020..... | 20 |

ORGANI STATUTARI

Consiglio Direttivo

Presidente: Rosalia Camerata Scovazzo

Vice Presidente: Giuseppe Barresi

Tesoriere: Rosalia Salvo di Pietraganzili

Consiglieri:

Loretta Di Mino

Maria Ferrante

Bianca Lo Bianco

Giuseppa Provenzano

Mariella Vitale

Soci Fondatori

MASTROGIOVANNI TASCA ROSA MARIA

MANISCALCO MASSIMO

CAMERATA SCOVAZZO ROSALIA

CAMMARATA ROSANNA

BARRESI GIUSEPPE

BARBERA ANTONIO

SALVO DI PIETRAGANZILI ROSALIA

DE SARZANA AMALIA

GIAGNOTTI FELICIA

RADICE FOSSATI GONFALONIERI UGHETTA

RELAZIONE DELLE ATTIVITÀ 2020 DELL'ASSOCIAZIONE

PROGETTO ITACA PALERMO ODV onlus

PREMESSA

Il periodo di isolamento forzato vissuto durante il primo lockdown, ha reso più complicato svolgere le nostre attività, soprattutto in merito al modello di riabilitazione Clubhouse, tanto che la pandemia ha fortemente inciso sulla salute e la serenità dei nostri soci del Club Itaca Palermo e di conseguenza su quella delle loro famiglie.

Con la pandemia, infatti, i disturbi psichiatrici sono sempre più al centro dell'attenzione sociale, in particolare perché l'isolamento è uno dei fattori di maggiore rischio per l'insorgere o l'aggravarsi di un disagio, che può portare perfino al ricovero con ulteriori spiacevoli conseguenze per la vita della persona. Realtà come la nostra divengono ancor più fondamentali per supportare le persone al fine di affrontare al meglio una situazione d'emergenza come quella in corso.

Durante la chiusura nei mesi di marzo, aprile e maggio 2020, abbiamo costantemente mantenuto i contatti con i nostri soci ed organizzato varie attività attraverso lo strumento social maggiormente usato, facebook, facendo i conti con grandi limiti tecnici per la comunicazione ed il lavoro a distanza. Dalla riapertura in poi, avvenuta nel mese di giugno, abbiamo impiegato tempo ed energie per migliorare le capacità di utilizzo di dispositivi tecnologici e di piattaforme di comunicazione a distanza, sia per rispondere ad un cambiamento sociale generale, sia per dare ai soci ulteriori risorse spendibili nel mercato del lavoro. Più lento e graduale è stato l'adeguamento alle nuove modalità comunicative dei volontari, che per mesi hanno sperato di riattivare le attività (corso volontari, FAF, eventi di raccolta fondi ed incontri nelle scuole) in presenza. Visto invece il perdurare della crisi pandemica, a novembre del 2020, è partita la macchina organizzativa per rilanciare il corso volontari in versione virtuale. Il gruppo FAF, invece, ha deciso di riprendere i lavori nel 2021. La riapertura è stata molto faticosa poiché, per rispettare il Protocollo di sicurezza e prevenzione, lo staff ha dovuto smontare, pulire e assemblare nuovamente tutte le stanze

della sede per renderle idonee al distanziamento e al contingentamento previsti e per procedere alla sanificazione dei locali.

Per quanto riguarda la richiesta dei nostri servizi, nel 2020 c'è stata un'impennata delle richieste di supporto, soprattutto rispetto alla possibilità di frequentare il Club Itaca. Ciò è dipeso in parte dalla chiusura dei centri diurni e di altri servizi del territorio, per cui molti psichiatri hanno consigliato ai loro pazienti di contattarci. Visto le limitazioni nella frequenza giornaliera, abbiamo scaglionato nei mesi le visite e i colloqui di nuovi potenziali soci.

1. OBIETTIVI E PRIORITÀ

L'Associazione Progetto Itaca Palermo Onlus è stata fondata da un gruppo di volontari il 30 giugno 2011. È costituita un'associazione di volontariato ai sensi della legge 11 agosto 1991 n. 266 e del decreto Legislativo 4 dicembre 1997 n.460, denominata "Progetto Itaca Palermo ODV Onlus".

Gli obiettivi statutari ed i settori prioritari di attività sono:

- **Informazione e sensibilizzazione** per combattere i pregiudizi che ancora accompagnano questo settore della Salute e sviluppare una conoscenza aggiornata sulle malattie mentali e le attuali possibilità di curarle;
- **Formazione** attraverso il "Corso di formazione per volontari" con la collaborazione e la consulenza di psichiatri, psicologi e operatori dei Dipartimenti Salute Mentale del territorio di Palermo, e il "Corso di formazione Famiglia a Famiglia" (FAF), specifico per i famigliari di persone che soffrono di malattie mentali, tenuta da famigliari preparati, secondo gli standard dell'Associazione americana NAMI (National Alliance on Mental Illness).
- **Prevenzione** rivolte ai pazienti, ai famigliari e agli studenti di scuola superiore, per arrivare precocemente alla diagnosi e alla cura più specifica e per favorire il rapporto iniziale tra paziente e strutture sociosanitarie specialistiche;
- **Sostegno dei pazienti e delle loro famiglie durante la cura** che può essere anche a lungo termine e accompagnata da ricadute;
- **Relazioni esterne** volte alla creazione di una rete di contatti e relazioni con le Istituzioni, le Aziende, le Fondazioni ed i Media sul territorio.

- **Progetti finalizzati alla riabilitazione sociale di persone che hanno problemi di salute mentale**, per consentire di riprendere una buona qualità di vita tramite l'inserimento sociale e, se possibile, anche lavorativo.

Uno dei fini prioritari è proprio quella di sviluppare **il progetto Clubhouse**, inaugurato a Palermo il 6 maggio 2013, centro per l'autonomia lavorativa e sociale di giovani con malattia psichica maggiore, certificato secondo l'omonimo modello internazionale di riabilitazione e reinserimento sociale e lavorativo.

2. ATTIVITÀ DI VOLONTARIATO

Il nostro gruppo di volontari attivi è formato da circa 35 Volontari, numero che include anche altri collaboratori esterni che hanno cominciato a supportarci dopo averci conosciuto. Il numero di volontari attivi si è leggermente ridotto rispetto all'anno precedente vista l'impossibilità per gran parte dell'anno di fare attività ed eventi in presenza e per le difficoltà tecnologiche di molti volontari nell'uso delle tecnologie di comunicazione a distanza. Alla fine del 2020 lo staff del Club ha aiutato alcune volontarie ad imparare a lavorare autonomamente da casa per essere in qualche modo presenti e partecipi delle nostre attività. Nel 2020 i volontari si sono impegnati in varie attività: "Tutti matti per il riso", gestione del nuovo sito (insieme ai soci del Club), progetto di prevenzione nelle scuole, corso volontari, contabilità. Anche quest'anno è invece venuto a mancare il servizio della "linea d'ascolto". Anche la risposta telefonica dell'associazione ha avuto un lungo momento di stasi, pertanto i soci del Club hanno sopperito alla mancanza di volontari in sede dovuta alla pandemia con il servizio di controllo dei messaggi della segreteria dell'associazione.

3. ATTIVITÀ DI COMUNICAZIONE E SENSIBILIZZAZIONE

Di seguito le principali attività di comunicazione svolte nell'anno:

- **Facebook**: La nostra pagina viene aggiornata con un lavoro di gruppo fra Soci e Staff e un volontario che riporta le attività svolte;
- **Instagram**: abbiamo attivato nel 2020 l'account Instagram affidando la responsabilità del recupero delle foto più rilevanti e dell'aggiornamento costante dei contenuti

ad un socio in formazione Job station. Il profilo ha ottenuto in pochissimo tempo numerosi follower.

- Ufficio stampa con diffusione sui principali giornali quotidiani e altre testate giornalistiche online;
- Interviste radiofoniche e televisive: in occasione dell'avvio di due contratti di lavoro di socie della Job Station, della campagna "Tutti matti per il riso" e soprattutto del torneo di Padel, evento di promozione del progetto "Comunità per la salute mentale" finanziato da Fondazione Vodafone, abbiamo partecipato ad interviste radiofoniche e televisive (tv locale) che ci hanno dato una bella visibilità e un aumento dei like e delle visualizzazioni dei nostri post.
- Giornalino "Armoniosamente", redatto dai soci e dallo staff del Club con il supporto di due volontari, entrambi esperti nel settore. Il giornalino viene diffuso sui social, viene inviato via mail e whatsapp ai volontari, amici, sostenitori, al personale dei CSM con cui siamo in contatto, ad associazioni del territorio e soprattutto ai nostri donatori.

4. ATTIVITÀ DI FORMAZIONE

Corso Famiglia a Famiglia

Nel 2020 non è stato purtroppo realizzato il Corso FAF a causa della pandemia. I gruppi whatsapp dei famigliari che hanno già frequentato i corsi negli scorsi anni, sono stati molto attivi e la relazione è stata sempre mantenuta. In merito ad una nuova edizione del corso, invece, i formatori hanno preferito attendere di poterlo fare in presenza sperando la situazione mutasse. Visto invece il perdurare delle norme di prevenzione, durante i primi mesi del 2021 ricominceranno i colloqui per la nuova edizione, con la speranza di poterlo fare in presenza durante la prossima estate. Se ciò non dovesse essere possibile per la situazione pandemica, allora anche il corso FAF sarà fatto tramite piattaforma di comunicazione a distanza.

Corso per Volontari

Il corso volontari, cominciato il 23 gennaio, è stato interrotto a fine febbraio 2020 dopo appena 4 lezioni. Tra novembre e dicembre abbiamo contattato i corsisti e i relatori per ripartire dal 2021 tramite la piattaforma zoom ed in 23 hanno dato la disponibilità per riprendere le lezioni a distanza.

Quest'edizione è stata integrata, rispetto alle precedenti, di alcuni argomenti ritenuti importanti in questo periodo storico, ad esempio le conseguenze della pandemia, il peggioramento delle condizioni degli adolescenti, le leggi relative agli inserimenti lavorativi di persone con disabilità, ecc.

5. ATTIVITÀ DI PREVENZIONE

Progetto di prevenzione nelle scuole

Il progetto Prevenzione nelle scuole non era attivo presso la nostra sede da 7 anni. Grazie al finanziamento di Enel Cuore, alla fine del 2019, sono ricominciati i lavori di organizzazione a Palermo per implementare nel nostro territorio un servizio fondamentale che risponde ad un forte bisogno dei ragazzi nell'età dell'esordio dei disturbi della salute mentale. Bisogno che in conseguenza della pandemia è divenuta una vera e propria emergenza da fronteggiare.

Nel mese di marzo del 2020, visto l'insorgere della pandemia, abbiamo annullato i primi appuntamenti presso due Istituti superiori. Abbiamo però mantenuto i rapporti con i referenti degli Istituti rimandando eventuali decisioni per calendarizzare gli appuntamenti e ipotizzando di ricominciare nel 2021 con la versione digitale in preparazione dalla rete nazionale.

6. RAPPORTI ISTITUZIONALI E RETE SUL TERRITORIO

- Associazione "Si può fare per il lavoro di comunità": Il 30 giugno scorso si è costituita l'associazione, fondata da 45 soci, di cui Progetto Itaca Palermo fa parte; tra questi 25 sono associazioni di utenti e familiari, organizzazioni di volontariato e cooperative sociali con

sedi in tutta la Sicilia che rappresentano le realtà che promuovono i diritti delle persone affette da patologia psichiatrica e che portano avanti buone pratiche di riabilitazione nel campo dell'inserimento lavorativo, dell'abitare e del tempo libero.

- Servizi sociali. Il lavoro di collaborazione e coordinamento con i servizi sociali del territorio (assistenti sociali dei CSM e referenti dell'area disabilità del Comune di Palermo), diviene sempre più forte e strutturato e si esplica soprattutto nell'elaborazione dei PTI dei soci (Progetti terapeutici individualizzati per la presa in carico comunitaria) e nell'individuazione di opportunità di finanziamenti per l'autonomia abitativa e l'inserimento lavorativo.

- CESVOP: La relazione con il Centro dei servizi per il volontariato di Palermo è cresciuta notevolmente. Quest'anno abbiamo infatti usufruito di altri servizi rispetto a quelli degli anni precedenti (supporto adempimenti legali e burocratici delle ODV, noleggio pullman per le gite, gazebo per eventi, stampe, ecc...), abbiamo infatti richiesto la creazione di un nuovo sito e la formazione tecnica ai nostri soci, staff e volontari per le modifiche e per gestirlo autonomamente.

7. PROGETTI IN CORSO E PRESENTATI

Qui di seguito gli enti da cui abbiamo ricevuto finanziamenti nel 2020 in seguito alla presentazione di proposte progettuali, sia da parte della nostra sede, che dalla Fondazione Progetto Itaca.

- FONDAZIONE TERZO PILASTRO INTERNAZIONALE. Dal 2017 per tre anni ha finanziato le attività del Club con un'erogazione di 30.000 euro annui.

- FONDAZIONE VODAFONE: Dal 2019 siamo finanziati da Vodafone, insieme alla sede di Lecce, grazie al progetto "COMUNITA' PER LA SALUTE MENTALE" presentato e gestito dalla Fondazione. Il progetto doveva terminare ad ottobre del 2020 ma è stato prorogato visto il periodo di chiusura durante il lockdown. Il progetto finanzia la Job station che ha seguito 7 soci in formazione (dovrebbero essere integrati 4 soci nel 2021), due di questi hanno ottenuto un contratto di lavoro.

- FONDAZIONE ENEL CUORE. Ha finanziato il progetto di prevenzione nelle scuole a partire da ottobre 2019. Il finanziamento sarà attivo fino al 2022.

- STORIE DI RINASCITA. Storie di Rinascita è un progetto nazionale, finanziato da Angelini, che ha previsto la collaborazione di molte sedi italiane. Lo scopo del progetto è stato ricostruire le esperienze di malattia psichica e il loro superamento. Il progetto ha previsto la scrittura di storie autobiografiche da parte di persone con disagio psichico e dei loro familiari che hanno rielaborato la loro esperienza, testimoniando nello stesso momento il recupero personale della salute e del benessere. Tutte le testimonianze sono state digitalizzate ed inserite in una biblioteca virtuale fruibile da tutti coloro che vengano in contatto con Progetto Itaca, nel rispetto dell'anonimato.

Sono stati presentate proposte di finanziamento alla Tavola Valdese, alla Fondazione Charlemagne, presentato un progetto nell'ambito del bando Brave actions for a better world. Non esiste una figura che si occupa di progettazione e ciò è un grande problema poiché reperire fondi è di fondamentale importanza per la sostenibilità economica. Solo un componente dello staff del Club, nonostante il contratto part-time, quando possibile dedica del tempo a quest'attività ma sempre in maniera marginale e secondariamente alle esigenze dei soci del Club. Sicuri che la figura professionale prevista nell'organico della Fondazione a partire dal 2021, ci sarà di supporto per la presentazione e realizzazione dei nostri progetti.

8. EVENTI DI SENSIBILIZZAZIONE E RACCOLTA FONDI

Gli eventi di Raccolta Fondi sono sempre stati fondamentali sia per la sostenibilità economica che per far conoscere e diffondere sul territorio le nostre attività. Purtroppo nel 2020, a causa della pandemia, sono state realizzate solo due iniziative, il Torneo di "Padel" e "Tutti matti per il riso".

Il TORNEO DI PADEL, tenutosi a febbraio, era volto a promuovere il progetto "Comunità per la salute mentale" finanziato dalla Fondazione Vodafone, al fine di reperire risorse economiche e contratti di lavoro. Nonostante i grandi sforzi, i fondi ricavati al netto delle spese sono stati di circa

3000 euro e visto il blocco improvviso della pandemia, non abbiamo ottenuto neanche nuovi contratti di lavoro. È però stata una grande occasione di visibilità dell'associazione e soprattutto del progetto.



TUTTI MATTI PER IL RISO (10 e 11 ottobre). Campagna nazionale in occasione della Giornata Mondiale della Salute Mentale. Abbiamo scelto due locations per quest'anno: il mercato biologico della Coldiretti che anche quest'anno è stato un gran successo sia per le donazioni ricevute sia per la tantissima gente che ha chiesto informazioni, ed il Parco della Salute.

Avevamo in programma a maggio del 2020 la seconda edizione di un evento culinario con un famoso cuoco siciliano (lezione, cena e spettacoli) ma ovviamente resta in sospeso a data da stabilire. Inoltre, dopo Tutti matti per il riso, volevamo organizzare una gara cittadina culinaria nell'arco di 8 mesi circa, coinvolgendo alcuni ristoranti locali e proponendo loro di inventare una ricetta con il nostro riso. Pertanto, ogni mese, uno dei ristoranti coinvolti avrebbe dedicato una serata alla nostra associazione. Le ricette sarebbero poi state

valutate da una giuria nel corso di un grande evento conclusivo. Dobbiamo attendere ancora, rimane un obiettivo al termine della pandemia.



9. PROGRAMMA DI RIABILITAZIONE: CLUB ITACA PALERMO

Il Club Itaca Palermo, nonostante la chiusura durante il lockdown, non ha mai interrotto completamente le attività e la relazione con i soci. Alla luce del peggioramento delle condizioni di alcuni di loro a causa dell'isolamento, è aumentato il numero di ricoveri di soci che, frequentando il Club, avevano trovato una giusta dimensione di vita e non si ricoveravano da anni. Attività a distanza e un servizio telefonico costante hanno fatto sì che i soci percepissero un sostegno da parte nostra. Alla riapertura, avvenuta l'11 giugno, abbiamo dovuto seguire il Protocollo di prevenzione e sicurezza e di conseguenza limitare le presenze in sede, nonostante le richieste superassero il numero massimo consentito. Fino a novembre abbiamo garantito anche lo svolgimento di alcune attività in parte in sede e in parte in collegamento con soci a casa, per ampliare il più possibile la partecipazione oltre il numero massimo di 12 soci in sede stabilito dal Protocollo.

Nonostante le numerose richieste di inserimento al Club, dovute in gran parte alla chiusura dei servizi pubblici e all'invio diretto da parte di psichiatri e assistenti sociali dei CSM, fino ad ottobre abbiamo evitato i nuovi inserimenti. Da novembre abbiamo riaperto alle visite di potenziali soci ma contingentati nel tempo. Pertanto, ci aspettiamo vari tesseramenti di nuovi soci nel 2021.

DATI CLUB ITACA PALERMO 2020

I dati del 2020 risentono delle restrizioni previste dal Protocollo di sicurezza anti Covid.

Infatti, il numero dei Soci iscritti è aumentato di soli 5 elementi rispetto al 2019, ovvero attualmente contiamo 66 soci, con un incremento del solo 3,3%.

La media mensile di Soci attivi è di 22, dato in decrescita rispetto al 25,5 del 2019 ma che risente fortemente del periodo di chiusura e delle restrizioni post riapertura della sede. La percentuale degli attivi nel 2020 è infatti pari al 33,3% sul totale.

La frequenza media giornaliera è di 16,5, dato che include sia i soci in sede che quelli collegati da casa. Il profilo attuale complessivo dei Soci attivi è mutato rispetto agli anni precedenti, la presenza di donne al Club è cresciuta notevolmente equiparando la presenza maschile.



STAFF

La giornata strutturata dal lavoro (WOD) e la job station hanno contato sul lavoro di 4 staff, tutti part time. Il contingentamento negli spazi, le turnazioni e il controllo nel rispetto del corretto uso dei dispositivi di sicurezza e soprattutto la pulizia costante di tutti i locali utilizzati (350 mq di struttura), ha comportato un aumento del lavoro e delle mansioni dello staff a parità di ore di lavoro. Lo staff si occupa anche di attività dell'associazione: gestione burocratica, manutenzione tecnica dei locali, coordinamento dei volontari, supporto alla realizzazione del corso volontari e al progetto di prevenzione nelle scuole, comunicazione e promozione, progettazione, supporto all'organizzazione di eventi, coordinamento con le altre sedi.

ARTICOLAZIONE DELLA WOD

Durante il 2020 abbiamo comunque più volte riorganizzato l'articolazione della WOD in base alla situazione contingente. Il cambiamento continuo delle condizioni di rischio pandemico hanno fatto sì che si modificassero continuamente giorni di apertura, orari e di conseguenza articolazione delle attività. Abbiamo pertanto richiesto ai soci uno sforzo enorme per adattarsi ed essere flessibili. Di seguito riportiamo alcune attività della WOD:

- **Potenziamento della cura dell'orto-giardino** anche per aumentare gli spazi esterni utilizzabili per riunioni e attività con più soci in maggiore sicurezza.



- La cucina è stata chiusa fino ad ottobre e riaperta gradualmente, prima solo con la preparazione della caffetteria ed un laboratorio di cucina settimanale, fino alla preparazione di due pranzi settimanali avvenuta a dicembre.



Le attività di segreteria, amministrazione e comunicazione sono continuate in parte in presenza e in parte a distanza, facendo fronte a grandi difficoltà iniziali dei soci nell'uso di piattaforme di comunicazione a distanza. Alle attività degli scorsi anni, si sono aggiunte la redazione e impaginazione del giornalino interno, la gestione del nuovo sito web e l'archiviazione digitale dei libri della nostra biblioteca.

Maggiore spazio è stato dato alla ginnastica a corpo libero e posturale, già presente da anni tra le attività del Club e quest'anno, complice probabilmente l'immobilità forzata della pandemia, ha riscosso molto più successo con un maggior numero di soci presenti e soprattutto nella costanza di partecipazione e nel raggiungimento di ottimi risultati sul benessere. Sempre nell'ambito dello sport, a fine anno abbiamo ricevuto una proposta, da parte di Play more, un'organizzazione non profit che promuove attività sportive e sociali aperte a tutti, con una particolare attenzione a persone in condizioni di fragilità. Ci è stato richiesto di entrare nella rete dei punti RunChallenge, ovvero dei Running Club gratuiti che mirano a

rendere la corsa accessibile a tutti, scoprendo il piacere della corsa allenandosi con continuità e in compagnia e svolgendo un'attività salutare. Abbiamo accettato e dal 2021 cominceranno gli allenamenti.



CORSI E FORMAZIONE:

Nel 2020 abbiamo continuato la collaborazione con l'ente di formazione "Jobbing" ospitando un solo corso di formazione gratuito e rilasciante attestato, (ai quali hanno partecipato soci/e ed ospiti del Club), quello di FOTOGRAFIA. Purtroppo a fine febbraio abbiamo interrotto il corso per via del lockdown e l'ente non ha più ricevuto le risorse necessarie per riattivarlo.

Inoltre abbiamo collaborato con un altro ente di formazione, INFAOP, per la formazione per attivare il corso per Operatore informatico di risorse web, visto che 6 dei nostri soci avevano espresso questo desiderio/esigenza formativa. Il corso ha avuto inizio alla fine del 2019, è stato interrotto da marzo a maggio, a giugno è definitivamente ripreso.

I partecipanti ai vari corsi hanno manifestato grande entusiasmo e hanno riconosciuto il valore formativo dell'esperienza.

Il corso d'inglese si svolge regolarmente una volta a settimana.

INSERIMENTO LAVORATIVO

Le condizioni di difficoltà del nostro contesto sono state peggiorate dalla crisi economica dilagante e dalla chiusura di tantissime attività commerciali.

Inoltre, nel precedente anno avevamo affiancato alcuni soci nella partecipazione ad un bando per tirocini formativi retribuiti e tre di loro sono stati ammessi al finanziamento. Tuttavia, lo stigma ancora radicato nel nostro contesto, ha comportato che nessuna azienda della lista delle convenzionate, inserisse nel loro organico i nostri soci. La nostra mediazione e sollecitazione con gli APL responsabili degli inserimenti non ha purtroppo sortito effetto.

Sono però stati stipulati due contratti a tempo determinato per due socie in formazione Job Station, uno come addetta alla gestione della comunicazione di una libreria, e l'altro per attività di segreteria di un ufficio contabile.



AUTONOMIA ABITATIVA

Dal 2019 la nuova compagine dei soci attivi ha cominciato a porre in evidenza il problema dell'autonomia abitativa. Molti soci hanno nella loro progettualità un'indipendenza anche da questo punto di vista e 7 dei soci attivi hanno più volte espresso la volontà/bisogno/desiderio di provare andare fuori dal nucleo familiare. Pertanto nel 2020 abbiamo intensificato la ricerca di opportunità finanziate dall'ASP o di alternative autogestite tramite affitto di appartamenti in condivisione. Il lavoro del 2020 fa sperare che nell'anno successivo si finalizzeranno i primi progetti di autonomia abitativa.

PROGETTO JOB STATION

Grazie al Progetto "Comunità per la salute mentale" finanziato da Vodafone, per quasi tutto l'anno tranne i mesi di lockdown, 7 soci hanno frequentato la formazione Job Station al fine di favorire l'inserimento lavorativo a distanza, con il supporto di un tutor che affianca il lavoratore presso la nostra sede, in un clima disteso e protetto. I soci in formazione si occupano di attività di vario genere, come la contabilità, l'inserimento di dati di presenze di volontari, soci, staff, delle attività ricreative, degli eventi, dei contatti e-mail in liste distribuzione per la mail Outlook dell'Associazione.

Sono stati stipulati due contratti a tempo determinato per due socie in formazione.

Il progetto si sta nuovamente dimostrando un ottimo strumento di riabilitazione poiché il lavoro, considerato da sempre il primo mezzo di rinascita della persona, sta permettendo di far sentire i soci capaci di svolgere un lavoro e di portarlo a conclusione con grande soddisfazione.

ATTIVITA' RICREATIVE

Quest'anno non è stato semplice dedicare il nostro tempo alle attività ricreative e sociali. Nonostante le difficoltà, le restrizioni e le norme di prevenzione, siamo comunque riusciti a regalarci momenti di svago, cultura e divertimento insieme.



Ecco di seguito l'elenco delle attività ricreative del 2020:

Gennaio: Spettacolo "El retablo de maese Pedro".

Febbraio: festa di carnevale

Da marzo ad maggio Lockdown

Giugno: gita al Patriarca, l'albero più antico di Palermo al Parco della Favorita

Luglio: gita a S. Rosalia - gita Orto botanico - gita a Cefalù - pizzeria La taverna di John

Agosto: giornata al mare a Mondello – grigliata in giardino

Settembre: Nessuna

Ottobre: giornata di danze in sede

Novembre: Nessuna (di nuovo in zona rossa)

Dicembre: Saluti di Natale



10. OBIETTIVI 2021

Alla luce del lavoro svolto, dei punti di forza e delle criticità sopra esposte, nel 2021 ci proponiamo di:

- Rafforzare le conoscenze e competenze informatiche dei soci del Club Itaca e dei volontari migliorando l'uso di piattaforme digitali per meeting e webinar.
- Riattivare il servizio della Linea d'ascolto.
- Migliorare il piano di comunicazione prevedendo un migliore uso degli strumenti social e cercando importanti sponsor che ci aiutino ad aumentare la visibilità.
- Rafforzare il progetto di prevenzione nelle scuole e potenziare la rete creando una squadra affiatata e coesa di volontari, referenti scolastici e psichiatri, utilizzando anche la versione digitale del progetto.
- Continuare e migliorare il lavoro di relazione con enti e istituzioni, pubbliche e private, che si occupano di salute mentale e dei diritti e servizi ad essa correlate.
- Aumentare gli inserimenti lavorativi dei soci e delle socie del Club Itaca Palermo, attivando almeno 2 postazioni di lavoro temporaneo e attivando almeno 3 collaborazioni per postazioni di lavoro supportato e di attivare e/o promuovere percorsi formativi funzionali all'inserimento nel mercato del lavoro.
- Riorganizzare il lavoro dei volontari ed aumentare il numero dei sostenitori. Oltre a puntare ad avere sempre maggiori energie insieme a noi, proveremo ad organizzare dei gruppi di lavoro maggiormente strutturati.
- Rafforzare la rete nazionale ed internazionale prevedendo eventi ed iniziative di scambio con le altre sedi italiane di Progetto Itaca ed europee del network Clubhouse Europe e Clubhouse International e aumentando le possibilità di formazione, anche attraverso webinar.

IL PRESIDENTE

Rosalia Camerata Scovazzo

PROGETTO ITACA PALERMO ODV - ONLUS
 Sede operativa: Villa Adriana, Via San Lorenzo 282 - 90146 Palermo

Bilancio al 31/12/2020 e commento ai dati economici e patrimoniali

Conto Economico

| A) | 31/12/2020 | 31/12/2019 |
|--|------------------|-----------------|
| Ricavi | | |
| Entrate delle attività tipiche | | |
| Erogazione Tavola | € 8.000 | € 12.000 |
| - Valdese | | |
| Erogazione Fondazione | | |
| Terzo Pilastro | | |
| Internazionale | € 30.000 | € 30.000 |
| - Entrate Quote 5x1000 | € 15.145 | € 6.938 |
| Erogazioni liberali | | |
| - eventi e donazioni | € 13.102 | € 19.379 |
| - Ricavi e rimborso spese utilizzo struttura | | € 500 |
| Finanziamento | | |
| Fondazione Vodafone | € 33.774 | |
| Finanziamento Enel | | |
| Cuore | € 3.073 | |
| - Quote associative | € 700 | € 700 |
| Altri entrate | | € 497 |
| Sopravvenienze attive | € 1.481 | |
| Arrotondamenti attivi | € 6 | € 2 |
| Totale Ricavi | € 105.281 | € 70.016 |
| Disavanzo 2018 | | |

| Disavanzo 2019 | | | |
|--|----------------|---|--------|
| Totale a Bilancio | € 105.281 | € | 16.312 |
| B) | | | |
| Costi | | | |
| Per materie prime, sussidiarie, di consumo e merci | € 2.939 | € | 3.219 |
| Per servizi | € 15.744 | € | 16.429 |
| Per godimento di beni di terzi | | | |
| beni strumentali inf. a € 516 | | € | 235 |
| Per il personale | | | |
| a) Salari e stipendi | € 46.981 | € | 34.322 |
| b) Oneri sociali | € 12.643 | € | 10.305 |
| c) Trattamento fine rapporto | € 4.128 | € | 2.508 |
| Prestazioni lavoro occasionale | € 1.256 | € | 3.000 |
| Ammortamenti e svalutazioni | | | |
| a) Amm.to Immobilizzazioni immateriali | € 12.715 | € | 12.715 |
| b) Amm.to Immobilizzazioni materiali | € 1.125 | € | 1.155 |
| Oneri diversi di gestione | € 2.139 | € | 858 |
| Oneri finanziari | € 189 | € | 184 |
| Oneri tributari | € 1.194 | € | 1.398 |
| Totale Costi | € 101.053 | € | 86.328 |
| Avanzo di gestione | | | |
| 2020 | 4.228 | | |
| Totale a bilancio | 105.281 | | |

I ricavi sono rappresentati da tutti gli introiti a diverso titolo registrati nell'anno 2020.
I costi sono rappresentati dalle diverse spese di gestione sostenute dall'Ente per portare avanti le proprie attività istituzionali.

Per come dettagliatamente rappresentato, i costi sostenuti per il personale dipendente e di lavoro occasionale, incidono nella misura del 64% sul totale costi di bilancio, contro il 62% dell'esercizio sociale 2019.

Stato Patrimoniale Attivo

| | 31/12/2020 | 31/12/2019 |
|---------------------------------|------------------|------------------|
| B) Immobilizzazioni | | |
| I. Immateriali | € 230.581 | € 230.581 |
| - (Ammortamenti) | -€ 107.526 | -€ 94.811 |
| II Materiali | € 20.753 | € 19.193 |
| - (Ammortamenti) | -€ 18.232 | -€ 17.106 |
| Totale Immobilizzazioni | € 125.576 | € 137.857 |
| C) Attivo circolante | | |
| II Crediti | | |
| - entro 12 mesi V/Erario | € 1.486 | € 1.205 |
| IV Disponibilità liquide | | |
| - Banca | € 34.037 | € 10.649 |
| - Carta prepagata | € 300 | € 926 |
| - Cassa | € 1.165 | € 1.336 |
| Totale Attivo circolante | € 36.988 | € 14.116 |
| D) Ratei e risconti | | |

| | | | | |
|-------------------|---|---------|---|---------|
| Totale Attivo | € | 162.564 | € | 151.973 |
| Disavanzo 2019 | | | € | 16.312 |
| Totale a bilancio | € | 162.564 | € | 168.285 |

Stato Patrimoniale Passivo

| | | | | |
|---|----|----------------|----|----------------|
| A) Patrimonio netto | | | | |
| I Quote associative | € | 3.750,00 | € | 3.750,00 |
| VII Altre riserve | | | | |
| Avanzo di gestione 2011 | | | € | 2.086 |
| Avanzo di gestione 2012 | | | € | 207.073 |
| Avanzo di gestione 2013 | | | € | 48.010 |
| Avanzo di gestione 2014 | | | € | 12.033 |
| Disavanzo di gestione 2015 | | | -€ | 57.959 |
| Disavanzo di gestione 2016 | | | -€ | 33.848 |
| Disavanzo di gestione 2017 | | | -€ | 10.277 |
| Disavanzo di gestione 2018 | | | -€ | 26.566 |
| Disavanzo di gestione anno 2019 | -€ | 16.312 | | |
| Riserva formata da avanzo gestione anni pregressi | € | 140.552 | | |
| Totale Patrimonio netto | € | 127.990 | € | 144.302 |

C) Trattamento di fine rapporto

| | | | | |
|---------------------------------|---|-------|---|-------|
| T.F.R.Terranova | € | 1.002 | € | 79,00 |
| - Federica | | | | |
| - T.F.F.R Peduzzo Antonia | € | 6.770 | € | 5.540 |
| - T.F.F.R Zammitti Giandomenico | € | 766 | | |

| | | | | |
|--|----------|---------------|----------|--------------|
| - T.F.R Di Salvo Antonia | € | 5.373 | € | 4.164 |
| Totale trattamento di fine rapporto | € | 13.911 | € | 9.783 |

D) Debiti

| | | | | |
|--|----------|----------------|----------|----------------|
| - debiti v/dipendenti | € | 7.946 | € | 3.107 |
| - debiti v/Erario | € | 1.520 | € | 2.763 |
| - debiti v/Inps/Inail | € | 969 | € | 2.330 |
| - debiti per anticipi pres.cons.amm.ne | € | 6.000 | € | 6.000 |
| Totale debiti | € | 16.435 | € | 14.200 |
| Totale Passivo | € | 158.336 | | 168.285 |

Avanzo al 31/12/2020

Totale a Bilancio

| | | | |
|----------|----------------|----------|----------------|
| € | 4.228 | € | |
| € | 162.564 | € | 168.285 |

Le immobilizzazioni immateriali si riferiscono prevalentemente allele spese di ristrutturazione effettuate su beni di terzi e capitalizzate.

Le immobilizzazioni materiali sono rappresentate dalle spese sostenute per le attrezzature informatiche per lo svolgimento delle attività associativa istituzionali.

La gestione presenta un avanzo pari ad € 4.228 dopo aver provveduto ad accantonare € 13.880 a titolo di quote di ammortamento beni immateriali e materiali.

I debiti verso erario, ente previdenziali e dipendenti sono stati pagati nel corso del mese di gennaio 2021.

Mentre il fondo Tfr rappresenta il debito maturato al 31/12/2020 per trattamento di fine rapporto dei lavoratori dipendenti.

Il Consiglio direttivo

Bilancio Previsione 2021

Sede operativa: Villa Adriana, Via san Lorenzo 282 - 90146 Palermo

(importi sono espressi in Euro)

| A) ENTRATE | |
|---|---------------|
| Quote associative | 1.000 |
| Erogazioni liberali | 15.000 |
| Introiti da 5 per mille | 9.000 |
| Progetto Storie di rinascita | 4.200 |
| Contributo Fondazione Terzo Pilastro internazionale | 30.000 |
| Progetto Prevenzione scuole -Enel cuore | 12.000 |
| Progetto Fondazione Vodafone | 13.000 |
| Eventi e donazioni | 14.000 |
| TOTALE ENTRATE | 98.200 |
| B) USCITE | |
| Costi strumentali | |
| Arredi e attrezzature | 1.000 |
| Costi della sede | |
| Manutenzione | 1.200 |
| Utenze | 5.000 |
| Costi attività | |
| Cancelleria | 2.000 |
| Viveri | 2.500 |
| Servizi | 2.000 |
| Corsi, formazione e progetti | 2.000 |
| Consulenze amministrative | 3.000 |
| Assicurazioni varie | 700 |
| Personale | |
| Costi stipendi e contributi sociali e previdenziali | 62.000 |
| Ammortamenti | |
| Quota ammortamento esercizio | 13.000 |
| Oneri diversi di gestione | |
| Oneri finanziari, oneri tributari e spese varie | 200 |
| Oneri Tributari | 1.250 |
| TOTALE USCITE | 95.850 |
| Avanzo di gestione 2020 | 2.350 |
| Totale a bilancio | 98.200 |

