



**Relazione annuale 2017**

**Bilancio Annuale 2017**

**Bilancio Preventivo 2018**

(1)



## INDICE

<b>ORGANI STATUTARI .....</b>	<b>3</b>
<b>RELAZIONE DELL'ATTIVITÀ .....</b>	<b>4</b>
<b>1. Obiettivi e priorità .....</b>	<b>4</b>
<b>2. Attività di comunicazione e sensibilizzazione.....</b>	<b>5</b>
<b>3. Attività di formazione.....</b>	<b>6</b>
<b>4. Attività di prevenzione .....</b>	<b>7</b>
<b>5. Attività di volontariato .....</b>	<b>7</b>
<b>6. Rapporti Istituzionali e Rete sul Territorio.....</b>	<b>8</b>
<b>7. Progettazione.....</b>	<b>9</b>
<b>8. Eventi di Raccolta Fondi.....</b>	<b>9</b>
<b>9. Programma di riabilitazione: Club Itaca Villa Adriana.....</b>	<b>11</b>
<b>Job station.....</b>	<b>14</b>
<b>10. Obiettivi 2018.....</b>	<b>18</b>
<b>11. Bilancio 2017 .....</b>	<b>21</b>
<b>12. Bilancio preventivo 2018 .....</b>	<b>24</b>

(2)



## **ORGANI STATUTARI**

### **Consiglio Direttivo**

*Presidente:* Rosalia Camerata Scovazzo (\*)

*Vice Presidente:* Giuseppe Barresi

*Tesoriere:* Rosalia Salvo di Pietraganzili (\*)

*Consiglieri:*

Loretta Di Mino

Maria Ferrante

Bianca Lo Bianco

Giuseppa Provenzano

Giuseppa Provenzano

Mariella Vitale

### **Soci Fondatori**

Mastrogiovanni Tasca Rosa Maria

Maniscalco Massimo

Camerata Scovazzo Rosalia

Cammarata Rosanna

Barresi Giuseppe

Barbera Antonio

Salvo Di Pietraganzili Rosalia

De Sarzana Amalia

Giagnotti Felicia

Radice Fossati Gonfalonieri Ughetta



## RELAZIONE DELLE ATTIVITÀ 2017

### 1. OBIETTIVI E PRIORITÀ

L'Associazione Progetto Itaca Palermo Onlus è stata fondata da un gruppo di volontari il 30 giugno 2011.

È costituita un'associazione di volontariato ai sensi della legge 11 agosto 1991 n.266 e del decreto Legislativo 4 dicembre 1997 n.460, denominata "Progetto Itaca Palermo Onlus".

Gli obiettivi statuari ed i settori prioritari di attività sono:

- **Informazione e sensibilizzazione** per combattere i pregiudizi che ancora accompagnano questo settore della Salute mentale e sviluppare una conoscenza aggiornata sulle malattie mentali e le attuali possibilità di curarle;
- **Formazione** attraverso il "Corso di formazione per volontari" con la collaborazione e la consulenza di psichiatri, psicologi e operatori dei Dipartimenti Salute Mentale del territorio di Palermo, e il "Corso di formazione Famiglia a Famiglia" (FAF), specifico per i famigliari di persone che soffrono di malattie mentali, tenuta da famigliari formati, secondo gli standard dell'Associazione americana NAMI (National Alliance on Mental Illness).
- **Prevenzione** rivolte ai pazienti e ai famigliari per arrivare precocemente alla diagnosi e alla cura più specifica e per favorire il rapporto iniziale tra paziente e strutture sociosanitarie specialistiche;
- **Sostegno dei pazienti e delle loro famiglie durante la cura** che può essere anche a lungo termine e accompagnata da ricadute;
- **Relazioni esterne** volte alla creazione di una rete di contatti e relazioni con le Istituzioni, le Aziende, le Fondazioni ed i Media sul territorio, ed ancora l'organizzazione di eventi, di raccolta fondi e comunicazione coinvolgendo altri amici e sostenitori.
- **Progetti finalizzati alla riabilitazione sociale di giovani che hanno problemi di salute mentale**, per consentire di riprendere una buona qualità di vita tramite l'inserimento sociale e, se possibile, anche lavorativo.



Uno dei fini prioritari è proprio quella di sviluppare **il progetto Clubhouse**, inaugurato a Palermo il 6 maggio 2013, centro per l'autonomia lavorativa e sociale di giovani con malattia psichica maggiore, certificato secondo l'omonimo modello internazionale di riabilitazione e reinserimento sociale e lavorativo.

Progetto Itaca Palermo è nata come associazione autonoma per riproporre l'esperienza dell'Associazione Progetto Itaca Milano che possiede le competenze, la metodologia e le risorse umane che hanno contribuito al decollo dell'iniziativa palermitana. Questa collaborazione, pur nel rispetto fondamentale delle proprie autonomie, è assicurato dalla sottoscrizione di un contratto di concessione d'uso dei marchi "Progetto Itaca Palermo Onlus" e "Club Itaca" ed il vincolo al rispetto ed all'utilizzo della metodologia applicativa.

## 2. ATTIVITÀ DI COMUNICAZIONE E SENSIBILIZZAZIONE

Nel 2017 abbiamo potuto dare maggiore attenzione alla promozione dei suoi settori di impegno e alla sua visione. Di seguito le principali attività di comunicazione svolte nell'anno:

- Social network Facebook: La nostra pagina viene aggiornata con un lavoro di gruppo fra Soci e Staff e un volontario che riporta le attività svolte.
- eventi di raccolta fondi organizzati dai Volontari, promozione di convegni del settore, reportage delle varie attività realizzate nel Club
- ufficio stampa con diffusione sui principali giornali quotidiani e altre testate giornalistiche online.



### **3. ATTIVITÀ DI FORMAZIONE**

#### **Corso Famiglia a Famiglia**

Nel 2017 abbiamo organizzato 1 corso di formazione che contava 14 partecipanti.

L'attività ha coinvolto 8 volontari in qualità di formatori. Le telefonate, sono arrivate soprattutto grazie agli eventi di informazione e sensibilizzazione, principalmente da famigliari.

#### **Gruppo di Auto Aiuto**

Nel 2017 è stato attivato il primo gruppo di "auto-aiuto" di Progetto Itaca Palermo. Il gruppo era composto da una volontaria formata a Milano, da una volontaria storica dell'associazione e due partecipanti al corso di formazione per volontari 2016-2017. Il gruppo si riuniva una volta a settimana ma il lavoro non è stato documentato ed è stato interrotto dopo circa due mesi a causa delle dimissioni della volontaria responsabile. Nel corso del 2017 e nei primi mesi del 2018 sono arrivate varie richieste di informazioni per la costituzione di un gruppo del genere ma a tal fine è necessario che un volontario frequenti il corso di formazione presso la sede milanese. Uno dei membri del gruppo sperimentale è disponibile e dall'anno scorso è uno dei volontari più attivi sia come supporto al Club (nel gruppo giardino e nell'organizzazione di eventi) sia per le attività dell'associazione.

#### **Corso per Volontari**

Il Corso per Volontari si è svolto nell'arco di 4 mesi per un totale di 12 lezioni.

Alcune lezioni sono state tenute dai seguenti professionisti: psichiatri, psicologi e staff del Club Itaca. Il numero dei partecipanti che hanno completato il corso ammonta a 25.

Argomenti trattati:

- Presentazione dell' "Associazione Progetto Itaca"- Visione, Missione e Progetti. Ruolo del Volontariato;

(6)



- “Come funziona il cervello”;
- “I disturbi dell’umore: aspetti chimici e terapie”;
- Presentazione del metodo “Club House”;
- “Le terapie farmacologiche dei disturbi psichiatrici”;
- “Servizio Sociale e l’*accompagnamento* alla persona”
- “Le figure professionali nell’ambito della salute mentale e gli orientamenti più recenti dell’intervento psicoterapeutico - La psicoterapia cognitivo comportamentale”;
- “Alcuni elementi della teoria psicoanalitica freudiana”;
- “La riabilitazione psichiatrica e il neo funzionalismo”
- “L’organizzazione dei Servizi di Salute Mentale”.

#### **4. ATTIVITÀ DI PREVENZIONE**

Questo anno, per problemi organizzativi l'Associazione non ha potuto organizzare incontri di prevenzione negli Istituti Secondari di secondo grado.

#### **5. ATTIVITÀ DI VOLONTARIATO**

Il nostro gruppo è formato da circa 30 Volontari che svolgono lavoro di segreteria, amministrazione, organizzazione eventi, relazione con medici, organizzazione e realizzazione corso di volontari e famigliari. I volontari attivi ordinariamente sono 10. Due tra questi partecipano anche alla WOD una volta alla settimana ciascuno e il monte ore complessivo annuale relativo alla loro presenza al Club ammonta a 120 ore testimoniando che rispetto al 2016 c'è stata maggiore collaborazione e sinergia tra l'associazione e il Club. In merito invece all'impegno dei volontari in sede, sono state registrate 915 ore. Queste però non includono i grandi sforzi affrontati dai volontari fuori sede per l'organizzazione e l'implementazione di eventi di raccolta fondi, per la promozione delle attività, la relazione con medici e tecnici e la collaborazione con enti ed istituzioni del territorio. Pertanto il monte ore complessivo è stimato pari a circa il doppio del valore registrato e tra gli obiettivi del 2018 c'è quello di registrare anche il lavoro fuori sede.

(7)



## 6. RAPPORTI ISTITUZIONALI E RETE SUL TERRITORIO

Si è concluso nel 2017 il progetto Cassiopea, programma che ha contribuito a migliorare la qualità dei servizi per la salute mentale offerti sul territorio, accrescendo la relazione fra gli attori coinvolti a vario titolo in quest'ambito e rafforzando la presenza quantitativa e qualitativa del volontariato, attraverso un'offerta rivolta sia alle persone con disagio psichico che ai loro familiari. Noi siamo stati parte di questo progetto di rete che ha comportato la realizzazione di iniziative comuni, la costituzione di un gruppo di coprogettazione costituito da 6 associazioni palermitane, la costante partecipazione ad incontri formativi e di scambio di buone pratiche.

In particolare, una volontaria, lo staff e una socia hanno cominciato pertanto a partecipare ad una serie di incontri formativi sulla normativa in merito alla salute mentale e alle proposte di concertazione nel territorio tra pubblico, aziende e privato sociale per gli inserimenti lavorativi. Tali incontri si sono svolti al Centro Polivalente U.O. ISIL e continueranno nel 2018, soprattutto al fine della compilazione dei PTI (Progetti Terapeutici Individualizzati per la presa in carica comunitaria), documenti indispensabili per la partecipazione ai bandi pubblici per gli inserimenti lavorativi di soggetti con disabilità psichica. Sempre presso l'Isil è cominciato un percorso di incontri, scambio, dialogo e progettazione comune del Coordinamento provinciale "Si può fare", costituito da un gruppo di operatori dei servizi pubblici e del terzo settore, di familiari e di utenti di servizi sociali e sanitari. Tra gli obiettivi principali vi è sollecitare le istituzioni comunali a destinare parte delle risorse economiche del Budget di salute alla salute mentale e nello specifico agli inserimenti lavorativi.

Altra collaborazione virtuosa nata nel 2017 è quella con l'U.E.P.E. (Ufficio Esecuzione Penale Esterna di Palermo) che ha richiesto l'inserimento di un'utente presso il Club Itaca Villa Adriana per lo svolgimento di un'attività a carattere risocializzante, articolata su tre giorni la settimana. La persona indicata è diventata socia a dicembre, è ben inserita nel contesto del Club, ha sviluppato buone relazioni, ha elaborato con supervisione dello staff il proprio PTI. Nel 2018 è previsto inoltre il suo inserimento lavorativo, a testimonianza del successo della relazione inter istituzionale.

(8)





## 7. PROGETTAZIONE

Lo staff del Club, in collaborazione con un esperto esterno, ha partecipato ad alcuni bandi per richiedere finanziamenti: Tavola Valdese, Fondazione Charlemagne e ha inviato la richiesta di accreditamento SVE, approvata a dicembre.

## 8. EVENTI DI RACCOLTA FONDI

Gli eventi di Raccolta Fondi sono serviti anche a informare e sensibilizzare l'opinione pubblica sui vari progetti della nostra Associazione.

Eventi:

CONCERTO DI BATTIATO (24-06-17). Concerto organizzato dalla Fondazione "Terzo Pilastro" con il cantautore Franco Battiato e l'Orchestra Royal Philharmonic Concert. Una parte dell'incasso dell'evento è stato devoluto alla nostra associazione.

CHARITY PARTY BENEFICAMENTE (12-07-17). Festa estiva di raccolta fondi ormai alla seconda edizione, svoltasi in una splendida location, ovvero presso il "Solemar Yachting Club". Anche quest'anno l'iniziativa ha riscosso molto successo grazie all'impegno dei volontari, al supporto di vari sponsor e alla partecipazione di artisti come Cinzia Cona con la sua "Danza dell'acqua" e musica che ha allietato l'intera serata. L'evento ha contribuito notevolmente all'economia dell'associazione.

LE VIE DEI TESORI (i sabati e le domeniche dal 29-09-17 al 29-10-17)

Per la prima volta Villa Adriana è stata inserita nella rassegna le "Vie dei Tesori" manifestazione cittadina che prevede l'apertura al pubblico, durante i week-end di ottobre, di luoghi e beni nascosti e a volte dimenticati della città di Palermo. Soci e staff del Club Itaca Villa Adriana e i volontari dell'associazione si sono trasformati per l'occasione in "ciceroni", raccontando la storia della Villa.

(9)



settecentesca, descrivendo la parte architettonica e informando i visitatori in merito alle nostre attività. Abbiamo registrato la presenza di circa 2000 visitatori, pertanto questa iniziativa è stata un'ottima occasione di informazione e promozione del nostro lavoro sul territorio, testimoniata anche da numerosi commenti positivi riportati in un "Libro dei pensieri".

TUTTI MATTI PER IL RISO (7/8-10-17). Campagna nazionale in occasione della Giornata Mondiale della Salute Mentale. Quest'anno si è articolato in due appuntamenti:

- il 7 ottobre è stato allestito un banchetto informativo a piazza Unità d'Italia di fronte il mercato del contadino di Villa Sperlinga.

- l'8 è stato allestito il banchetto in via Libertà ad angolo con il Teatro Politeama. Zona centrale, isola pedonale, bella giornata di sole, tutti fattori che hanno contribuito a rendere la giornata bella e divertente, oltre che produttiva.

Inoltre l'8 è stato caratterizzato anche dalla giornata "La salute mentale al Centro" che ha visto coinvolte le associazioni che, come noi, fanno parte della rete Cassiopea (rete di associazioni che si occupano di salute mentale). L'evento ha richiesto l'impegno di circa 20 giornate WOD per l'organizzazione della manifestazione. Anche stavolta grande impegno e spirito di collaborazione da parte dei soci, staff e volontari. Buona frequenza di passanti e buoni risultati ottenuti a livello comunicativo e di informazioni sulla realtà del Club e dell'associazione.

- ANTEGENERALE AL TEATRO MASSIMO dell'OPERA "L'Italiana in Algeri" (21-11-17). Il Teatro Massimo ci ha donato il ricavato dalla vendita dei biglietti per assistere alla prova Antegenerale dell'Opera buffa di Gioacchino Rossini "L'Italiana in Algeri" con regia di Maurizio Scaparro, scene di Lele Luzzati, costumi di Santuzza Cali e che annovera fra i suoi interpreti due star internazionali della lirica, entrambi originari del Palermitano: il mezzosoprano Marianna Pizzolato nel ruolo della vivacissima Isabella e il basso-baritono Simone Alaimo nel ruolo del temibile Mustafà.

FIERA del VINTAGE (14 al 18-12-17). Evento di raccolta fondi in collaborazione con il Rotary Club. Numerosi amici e sostenitori delle 2 associazioni hanno donato prestigiosi capi d'abbigliamento (10)



mento, gioielli e accessori messi a disposizione di visitatori in cambio di un contributo di solidarietà. Il modesto ricavato è stato interamente devoluto all'associazione Progetto Itaca Palermo onlus, alla Rotary Foundation e alla Polio Plus.

## **9. PROGRAMMA DI RIABILITAZIONE: CLUB ITACA VILLA ADRIANA**

Il numero complessivo dei Soci iscritti è arrivato a 40 che, rispetto ai 33 del 2016, vede un incremento del 17,5%. Il profilo attuale dei Soci mostra una maggioranza (61%) di maschi e la fascia d'età maggiormente presente è da 31 ai 41 anni. La media mensile di Soci attivi è di 21 che risulta essere il 52,5 % del totale.

La giornata strutturata dal lavoro (WOD) è stata seguita da 2 staff part time con il supporto di 2 volontari, ciascuno per un giorno alla settimana. Il progetto Job station, invece, è stato coordinato da un tutor specifico.

A partire da marzo 2017 abbiamo riorganizzato le 4 giornate di apertura suddividendole in modo da valorizzare e concentrare le energie in maniera più efficiente e produttiva sui gruppi di lavoro preesistenti (comunicazione-segreteria, cucina, giardino-orto). Abbiamo inoltre previsto l'inserimento di attività e laboratori all'interno delle giornate strutturate per stimolare l'interesse dei soci e per supportare altri aspetti del processo riabilitativo (la cura personale, il benessere e lo sport, la formazione). Primo strumento è stato un diario settimanale redatto ogni venerdì che sintetizza e riorganizza le giornate della settimana seguenti integrando la suddivisione standard dei gruppi di lavoro alle attività straordinarie previste (eventi, riunioni, attività ricreative, viaggi, ecc...).

In merito ai gruppi di lavoro preesistenti, inoltre, soci e staff hanno effettuato alcune modifiche strutturali per sperimentare nuovi metodi e meccanismi di collaborazione e relazione con soggetti esterni, in primis i volontari dell'associazione, che hanno cominciato a partecipare alla giornata strutturata in giorni e aree di lavoro prestabiliti. Inoltre alcune attività hanno previsto la collaborazione e la rete con altre associazioni del territorio (Rete di associazioni che si occupano di salute mentale "Cassiopea", RO.GIma, Sakalash).

(11)



Nello specifico dei settori, ecco le modifiche e/o sperimentazioni:

- **TESSERAMENTI**: 7 nuovi soci nel 2017, di cui 5 donne e 2 uomini, a fronte di 16 colloqui conoscitivi.
- **ORTO-GIARDINO**: presenza di un volontario una volta alla settimana, bonifica di una nuova parte per impiantare orto estivo, raccolta delle piante aromatiche da distribuire durante gli eventi per raccolta fondi.
- **CUCINA**: presenza di una volontaria una volta alla settimana, potenziamento del servizio bar per il Club e l'associazione, maggiore attenzione alle scelte alimentari sane e nell'ottica del consumo critico (preferenza ad alimenti siciliani, bio, sfusi e a km 0)
- **SEGRETERIA E COMUNICAZIONE**: nuovo metodo di registrazione cartelle, modifica ai format di caricamento dati (registri presenze, liste contatti, partecipazione ad attività sociali ed evento, ecc...), contatto diretto con un addetto stampa locale.
- **BENESSERE, SALUTE E SPORT**: Grande lavoro per promuovere uno stile di vita salutare sotto diversi aspetti:
  - scelta di una dieta sana e bilanciata al Club;
  - consigli sulla scelta e la preparazione di pasti a casa;
  - attivazione del gruppo d'atletica durante i primi mesi dell'anno e di ginnastica posturale a partire da novembre, svoltisi nei locali interni ed esterni di Villa Adriana.
- **CORSI E FORMAZIONE**:
  - Partecipazione di alcuni soci/e e dello staff ai corsi di formazione HACCP presso la Concommercio;
  - attivazione di un corso di inglese di base condotto da una volontaria;
  - gruppo d'atletica condotto da 1 socio;
  - attivazione corso di ginnastica posturale condotto da un membro dello staff.

(12)



- GRUPPO LAVORO: è stato ripreso il lavoro di redazione o aggiornamento dei CV dei soci al fine di facilitare la partecipazione a bandi, concorsi, colloqui. Era stata prospettata la possibilità di organizzare un corso di formazione di 1-2 incontri con un esperto esterno sulla redazione dei CV che non è ancora stato realizzato. E' stato creato un format che riassume tutti i documenti necessari per l'inserimento lavorativo per provvedere al reperimento dei documenti mancanti. E' emerso che solo in pochi hanno raccolto e sistematizzato tale documentazione e nel 2017 i soci e le socie hanno espresso il desiderio di dedicarsi a tale settore ed è iniziato il lavoro di compilazione dei PTI in collaborazione con l'ISIL.
- PROGRAMMI DI INSERIMENTO LAVORATIVO:

LAVORO TEMPORANEO - attive 2 postazioni:

- “addetto alla distribuzione di prodotti biologici” per l'azienda Natura Express, nella quale si sono alternati 2 soci e 1 in sostituzione durante il 2017;
- “addetto alle pulizie dei locali” per l'associazione Progetto Itaca Palermo, nella quale si sono alternati 3 soci e 2 in sostituzione.

La postazione di Natura Express è rimasta attiva fino a fine giugno poiché la cooperativa ha chiuso temporaneamente per riorganizzazione interna. Nel 2018 desidera riattivare la postazione e, in caso di concessione di locali adiacenti alla Villa di proprietà delle suore francescane, attivare una bottega ed inserire ½ dei nostri soci.

LAVORO SUPPORTATO - 2 soci come “addetti alla guardiania” per l'associazione Artigianando ed è cominciato il progetto Job Station, ovvero telelavoro per conto di aziende esterne con postazioni installate presso la nostra sede.

Il 22 giugno è stato firmato il primo contratto e nel mese di ottobre il secondo e nel mese di gennaio il terzo (rinnovo).

Durante l'anno 6 soci hanno frequentato la formazione.

(13)



LAVORO INDIPENDENTE - 5 soci nel 2017 hanno svolto lavori indipendenti. In alcuni casi il Club ha contribuito alla tutela dei diritti dei lavoratori, in generale ha comunque sempre mantenuto i contatti con i soci e le socie lavoratrici rivelandosi un punto di riferimento, sostegno ed evasione importante.

## **PROGETTO JOB STATION**

Grazie al Progetto finanziato da Vodafone "Job Station" di Air Job concernente l'inserimento lavorativo a distanza supportato da tutor, sei soci hanno frequentato, e frequentano tutt'oggi per tre giorni alla settimana, la formazione di tale progetto. Due di loro hanno firmato contratti di lavoro occasionale: uno per la durata di 6 mesi, rinnovato per altri sei mesi successivamente e ad oggi ancora in essere, con la Casa di Cura Torina, occupandosi del servizio di prenotazioni on-line di esami specialistici e visite mediche, associando le ricette del medico curante nel sistema di prenotazioni aziendale, fissando gli appuntamenti nel sistema di piattaforma aziendale e interagendo con i pazienti tramite la posta certificata. L'altra per la durata di 6 mesi, anche questo al momento attivo, con la Libreria del Mare, occupandosi del servizio di invio di Inviti di Presentazioni di libri e di Mostre, tramite il servizio di posta aziendale e la promozione degli stessi sui Social Networks. I soci in formazione si sono occupati, e continuano a farlo, di attività di vario genere, come l'inserimento di dati di presenze dei Volontari dell'Associazione, dei Soci, dello Staff, delle Attività ricreative, degli Eventi e inserimento indirizzi mail nella rubrica di Outlook dell'Associazione; varie ed eventuali consegne che l'Associazione o il Club presentavano. Nel mese di Giugno ha avuto luogo un evento di presentazione del Progetto Air Job di Job Station, programma di inserimento lavorativo a distanza supportato, presso la sede della ASL6 al centro polivalente I.S.I.L., durante il quale sono stati esposti i contenuti del progetto e sono intervenuti insieme alla tutor i soci che frequentavano la formazione del progetto, i quali hanno reso la propria individuale testimonianza del percorso di riabilitazione tramite il lavoro. All'evento hanno partecipato soci, consiglieri, volontari, responsabili dell'ISIL e membri di altre associazioni e dipartimenti. Cinque sono state le postazioni fisse di computers organizzate, tutte complete di programmi operativi e di collegamento ad Internet.

(14)



Nel mese di Luglio, durante l'evento di raccolti fondi "Beneficamente" il progetto Job Station è stato presentato e promosso si fini del reperimento di altre aziende partners. Nonostante il successo dell'iniziativa, che ha accolto circa 700 partecipanti, non abbiamo trovato in tale occasione un riscontro da parte di aziende e imprenditori locali.

Il progetto si è dimostrato un ottimo strumento di riabilitazione poiché i soci che vi hanno partecipato si sono via via sensibilizzati e sentiti in prima persona responsabili, migliorando così lo spirito di collaborazione, l'attenzione per l'operato svolto, il rispetto degli orari e il conseguimento di obiettivi quotidiani portati sempre a termine. Il lavoro, considerato da sempre il primo mezzo di riabilitazione, sta permettendo di far sentire i soci capaci di svolgere un lavoro e di portarlo a conclusione con grande soddisfazione.

Alla luce di tale importanza nel percorso socio-riabilitativo, obiettivo principale nel 2018 è dare continuità a tale esperienza, sia a livello formativo per dare l'opportunità anche ad altri soci di essere inseriti ma soprattutto per avere la possibilità di trovare altre aziende oltre le due sopra citate, che scelgano di aderire al progetto e inseriscano nel loro organico i nostri soci.

## EVENTI

Il Club Itaca Villa Adriana ha partecipato attivamente agli eventi promossi e organizzati dall'associazione Progetto Itaca Palermo e proprio in tale ambito è stata evidente la collaborazione e sinergia virtuosa tra le due realtà.

Pertanto, oltre agli eventi prima descritti, riportiamo di seguito gli eventi più significativi del 2017 promossi e realizzati dal Club:

COMPLEANNO CLUB ITACA (06-05-17). In occasione del compleanno del Club anche quest'anno è stato organizzato l'"Open day", ovvero il Club ha aperto le porte a chiunque abbia voluto conoscere e sperimentare il metodo di riabilitazione non sanitario "clubhouse" partecipando attivamente alla nostra giornata strutturata dal lavoro. Il 7 maggio, invece, abbiamo festeggiato allestendo gli spazi esterni per l'ormai tradizionale pic-nic di compleanno nel nostro giardino con il coinvolgimento di volontari/e, associazioni e amici.

(15)



PRESENTAZIONE PROGETTO NAZIONALE JAANSEN (1-06-16). Aperitivo di raccolta fondi per permettere ad alcuni soci e socie di partecipare all'evento finale di un concorso di racconti organizzato dal Club Itaca Napoli, grazie ai proventi di tale evento 7 soci si sono recati a Napoli per 3 giorni vivendo una splendida esperienza formativa, di dialogo e scambio con soci e staff degli altri Club italiani.

APERICENA per i LIONS (09-11-17). Abbiamo ospitato presso il salone della nostra sede una riunione dei Lions e il Club ha preparato un ricco aperitivo per 25 persone a fronte di un piccolo contributo lordo di 200 euro. Altra grande prova per il gruppo cucina nella preparazione di catering a livello professionale. Grande successo e gradimento degli ospiti.

## **ATTIVITA' RICREATIVE**

Il Club Itaca Villa Adriana ha sempre organizzato attività ricreative e sociali fuori dalle giornate strutturate e quest'anno soci e staff hanno provato ad incrementarle e a sistematizzarle. Inoltre grande contributo ha dato la partecipazione di volontari esterni, tra questi gli organizzatori della "Musicoterapia" presso la nostra sede, che 2 volte al mese hanno allietato soci e socie riscuotendo grande successo.

Ecco di seguito invece l'elenco delle attività organizzate all'interno e all'esterno del Club nell'arco dell'anno in esame:

### GENNAIO

Nessuna attività ricreativa a causa della chiusura dell'incarico della direttrice e la conseguente necessità di riorganizzazione di ruoli e attività.

### FEBBRAIO

- Visita a Cinisi alla sede dell'associazione Ro.Gi.ma, ginnastica dolce, passeggiata a cavallo presso un maneggio e pranzo in trattoria

(16)





## MARZO

- Musicoterapia
- Festa della donna
- Visita al castello della Baronessa di Carini

## APRILE

- Passeggiata a Mondello e alla Riserva Naturale Orientata di Capo Gallo
- Sport al Parco della salute, passeggiata e pranzo al centro storico
- Musicoterapia

## MAGGIO

- Festa del 4° compleanno del Club Itaca Villa Adriana
- Partecipazione alla giornata della legalità in memoria di Falcone e Borsellino
- Musicoterapia

## GIUGNO

- Musicoterapia (1 e 22)
- Viaggio a Napoli
- Pranzo a casa di una socia (24)
- Gita al mare a Cefalù (30)

## LUGLIO

- Serata in discoteca al Solemar in occasione dell'evento di raccolta fondi Beneficamente (12)
- Serata in pizzeria (22)
- Festa dei saluti d'estate al Club (28)

(17)



## AGOSTO

Chiusura club

## SETTEMBRE

- Serata al Club insieme ai giovani dell'associazione Rotaract (21)
- Gita e pernottamento in una casa vacanze a Marina Di Cinisi (19 e 20 settembre)

## OTTOBRE

Gli sforzi per Le vie dei tesori e Tutti matti per il riso, che hanno impegnato tutti i sabati e le domeniche, oltre l'immenso lavoro di organizzazione, non hanno permesso lo svolgimento di altre attività oltre la WOD

## NOVEMBRE

- Visita alle ville storiche di Bagheria (24 novembre)

## DICEMBRE

- Pranzo e festa di Natale al Club (22)

## **10. OBIETTIVI 2018**

Alla luce del lavoro svolto, dei punti di forza e delle criticità sopra esposte, nel 2018 ci proponiamo di:

1. Migliorare il piano di comunicazione prevedendo la produzione di video professionali e la diffusione a livello locale, nazionale e internazionale grazie alla collaborazione con un'agenzia specializzata di produzione e diffusione.

(18)



2. Riprendere il percorso di prevenzione nelle scuole e riattivare il gruppo di auto-aiuto su modello delle altre sedi di Progetto Itaca in Italia. Sono stati già attivati dei percorsi nel passato ma sono stati sospesi per mancanza di risorse umane.
3. Continuare e migliorare il lavoro di relazione con enti e istituzioni, pubbliche e private, che si occupano di salute mentale e dei diritti e servizi ad essa correlate. Il lavoro di rete è stato già avviato nel 2016 e portato avanti nel 2017 soprattutto nell'ambito del progetto Cassiopea e del coordinamento "Si può fare", promosso dall'Isil e costituito da varie realtà associative, istituzioni e da singoli che si occupano della tematica.
4. Aumentare gli inserimenti lavorativi dei soci e delle socie del Club Itaca Villa Adriana, attivando almeno 2 postazioni di lavoro temporaneo e attivando almeno 2 collaborazioni per postazioni di lavoro supportato. Inoltre ci proponiamo di attivare e/o promuovere percorsi formativi funzionali all'inserimento nel mercato del lavoro e che rendano più spendibili i curricula dei nostri soci.
5. Aumentare il numero di volontari a supporto delle attività dell'associazione: comunicazione, raccolta fondi, aiuto al centro di riabilitazione non sanitario. Aumentare il numero di volontari giovani italiani e stranieri grazie alla convenzione per i tirocini universitari e il recente accreditamento allo SVE (Servizio di Volontariato Europeo).
6. Rafforzare la rete nazionale ed internazionale prevedendo eventi ed iniziative di scambio con le altre sedi italiane di Progetto Itaca ed europee del network Clubhouse Europe e Clubhouse International.
7. Organizzare un festival della salute mentale coinvolgendo le altre realtà pubbliche e private che lavorano nell'ambito regionale.

Nel concludere questa breve relazione non posso non evidenziare i gravi problemi di sostenibilità dell'intera struttura che ci hanno costretto a licenziare il Direttore e che, peraltro, non ci consentono in alcun modo a rimpiazzarlo.

(19)



Va inoltre, evidenziato che ci troviamo in un contesto non molto generoso in materia di donazioni liberali e che le famiglie dei nostri soci non versano alcun contributo in quanto che la maggior parte di esse non ha sufficienti disponibilità economiche, né usufruiamo di alcun contributo pubblico.

Occorre precisare che stante la disponibilità di cassa, ad oggi, la sopravvivenza dell'Associazione è assicurata fino a Giugno del corrente anno. A tale proposito va evidenziato che il Bilancio previsionale del 2018 è basato sulla ipotesi di approvazione e finanziamento dei progetti che abbiamo elaborato e inviato ai rispettivi Enti e conseguentemente, anche le spese previste dal suddetto Bilancio.

Il Presidente

Rosalia Camerata Scovazzo

(20)

**Bilancio al 31/12/2017 e commento ai dati economici e patrimoniali**

(importi sono espressi in Euro)

**Conto Economico**

<b>A) Ricavi</b>			
1)	Entrate delle attività tipiche	74.314	
	- Donazioni	1.000	
	- Progetto "Erasmus"	6.104	
	- Progetto "Cassiopea"	1.065	
	- Raccolta fondi Paypal	1.000	
	Raccolta fondi Vodafone	8.360	
	- Evento "Poste insieme"	15.495	
	- Evento "Beneficamente"	17.765	
	- Entrate Quote 5x1000	6.103	
	- Erogazioni liberali	16.293	
	- Rimborso spese Club Itaca	180	
	- Quote associative	950	
2)	Altri ricavi		57
	Arrotondamenti attivi	57	
<b>Totale Ricavi</b>			<b><u>74.372</u></b>
<b>B) Costi</b>			<b>84.649</b>
6)	Per materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	3.389	
7)	Per servizi	13.927	
8)	Per godimento di beni di terzi		
9)	Per il personale		
	a) Salari e stipendi	37.476	
	b) Oneri sociali	9.543	
	c) Trattamento fine rapporto	2.310	
10)	Ammortamenti e svalutazioni		
	a) Amm.to Immobilizzazioni immateriali	13.262	
	b) Amm.to Immobilizzazioni materiali	2.021	
14)	Oneri diversi di gestione	769	
17)	Oneri finanziari	228	
18)	Oneri tributari	1.724	
<b>Totale Costi</b>			<b>84.649</b>
<b>Differenza tra ricavi e costi (A-B)</b>			<b>(10.277)</b>
<b>Disavanzo di Gestione anno 2017</b>			<b><u>(10.277)</u></b>
<b>Totale a Bilancio</b>			<b><u>74.372</u></b>

I ricavi sono rappresentati da tutti gli introiti a diverso titolo registrati nell'anno 2017.

I costi sono rappresentati dalle diverse spese di gestione sostenute dall'associazione per portare avanti le proprie attività.

Per come dettagliatamente rappresentato i costi sostenuti e per il personale dipendente, ammonta ad oltre il 59% del totale dei costi sostenuti nell'anno.

#### Stato Patrimoniale Attivo

##### B) Immobilizzazioni

I. Immateriali	230.581
- (Ammortamenti)	-69.381
II Materiali	18.543
- (Ammortamenti)	-14.690

##### Totale Immobilizzazioni

**165.053**

##### C) Attivo circolante

II Crediti	
- entro 12 mesi V/Erario	1.251
IV Disponibilità liquide	
- Banca	15.237
- Carta prepagata	0
- Cassa	1.994

##### Totale Attivo circolante

**18.482**

##### D) Ratei e risconti

##### Totale Attivo

**183.535**

##### Disavanzo 2017

**10.277**

##### Totale a bilancio

**193.812**

#### Stato Patrimoniale Passivo

##### A) Patrimonio netto

I Quote associative	3.750
VII Altre riserve	
Avanzo di gestione 2011	2.086
Avanzo di gestione 2012	207.073
Avanzo di gestione 2013	48.010
Avanzo di gestione 2014	12.033
Disavanzo di gestione 2015	-57.959
Disavanzo di gestione 2016	-33.848

##### Totale Patrimonio netto

**181.145**

##### C) Trattamento di fine rapporto

- T.F.R Terranova Federica	500
- T.F.R Peduzzo Antonia	3.416
- T.F.R Di Salvo Antonia	2.051

##### Totale trattamento di fine rapporto

**5.967**

(22)

**D) Debiti**

- debiti v/dipendenti	2.701
- debiti v/Erario	2.378
- debiti v/Inps	1.621

**6.700**

**Totale Passivo**

**193.812**

Le immobilizzazioni immateriali si riferiscono alle spese di ristrutturazione effettuate su beni di terzi e capitalizzate.

Le immobilizzazioni materiali si riferiscono alle spese sostenute per le attrezzature informatiche e le altre attrezzature acquistate per lo svolgimento dell'attività.

Le disponibilità liquide sono costituite da depositi bancari per € 15.236,51 e da somme in cassa per € 1.993,51.

La gestione presenta un disavanzo pari ad € 10.277,49 dopo aver provveduto ad accantonare 15.283,18 a titolo di quote ammortamento beni immateriali e materiali.

I debiti verso erario, ente previdenziali e dipendenti sono stati pagati nel corso del mese di gennaio 2018.

Mentre il fondo Tfr rappresenta il debito maturato al 31/12/2017 per trattamento di fine rapporto dei lavoratori dipendenti.

Il Presidente

Rosalia Camerata Scovazzo



**Bilancio di previsione esercizio 2018**

<b>A) ENTRATE</b>	
Quote associative	2000
Erogazioni liberali	5.000
Introiti da 5 per mille	8.000
Progetto Tavola Valdese	52.800
Progetto Fond. Sicilia	25.000
Progetto CharleMagne	22.770
<b>TOTALE ENTRATE</b>	<b>115.570</b>
<b>B) USCITE</b>	
Costi di start up	
Ristrutturazione sede	
Arredi e attrezzature	1.000
<b>Totale start up</b>	
Costi della sede	
Manutenzione	1.000
Utenze	5.800
<b>Totale Sede</b>	
Costi attività	
Cancelleria	2.900
Raccolta fondi	
Viveri	1.000
Materiale per corsi	
<b>Totale Attività</b>	
Servizi	3416
Corsi, formazione e progetti	4.500
Consulenze amministrative	3.000
Assicurazioni varie	642
<b>Totale Servizi</b>	
<b>Personale</b>	63.500
<b>Quote di ammortamento</b>	15.283
<b>Oneri diversi di gestione</b>	3.400
<b>TOTALE USCITE</b>	<b>105.441</b>
<b>Avanzo di gestione 2018</b>	<b>10.129</b>
<b>Totale a bilancio</b>	<b>115.570</b>





<b>Situazione previsionale di cassa</b>	saldo al 31/12/2017	<b>17.230</b>
	<b>avanzo previsionale 2018</b>	<b>10.129</b>
	saldo cassa previsionale 2018	<b>27.359</b>

Il Presidente

Rosalia Camerata Scovazzo